

南通久盛新材料科技有限公司

2024年度履行社会责任的报告

一、企业概况

南通久盛新材料科技有限公司成立于1998年04月16日，坐落于风景秀丽，有着江海明珠美称的江苏南通，是一家集研发、设计、生产为一体的玻璃钢复合材料专业制造商和销售商。主要生产线有：模塑格栅、拉挤型材、手糊制品、模压制品。公司坚持“生态节能齐抓共管，绿色环保永续发展”的原则。本着专业、创新、诚信、服务的方针，不断积累经验，共同努力、携手共进，共创美好未来！专注于玻璃钢制品生产，产品涵盖玻璃钢模塑格栅、拉挤格栅、拉挤型材、模压制品及各种手糊制品等，还涉及纤维增强、高分子复合材料研发，以及玻璃钢制品生产技术和原材料的进出口等。

公司产品应用领域：产品广泛应用于建筑、化工、电力、环保、船舶等多个领域。

生产规模：我司拥有现代化的生产基地和先进的生产设备，具备大规模生产玻璃钢制品的能力，年生产能力在同行业中处于领先地位。

技术研发：注重技术创新，拥有专业的研发团队，不断投入研发资源，提升产品性能和质量，先后通过了 ASTM E 系列测试及美国、挪威船级社品质认证。

经营原则：秉持“产品卓越、品质精良、服务完美、客户满意”的四大经营原则，致力于为客户提供高品质的产品和服务。

经营方针：坚持专业、创新、诚信、服务的方针，广交社会各界朋友，不断积累客户资源，与客户建立长期、稳定的合作伙伴关系。

公司持续健康发展，同时促进地方经济建设，提升社会效应，不仅能提升通州汽车关键零部件的配套能力，而且可以带动汽车电子行业人才的集聚，对通州打造百亿级汽车零部件产业集群具有十分重要的意义。

通过多年精心经营，公司在地区营造了良好的企业品牌形象及社会声誉，始终贯彻“善用资源、服务建设”的核心理念，推进智能工厂、绿色工厂建设，实现美丽工厂的转变。

二、企业社会责任体系

1. 维护职工的合法权益。

公司以真诚、公正的态度服务于员工，以法律、公司规章制度约束员工，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等有关法律法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，与员工签订劳动合同，保护员工合法权益。依法实施《职工带薪假条例》，及时办理员工医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，以及购买住房公积金，为员工提供了健康、安

全的生产和生活环境。2024年以来，公司积极落实政策重新修订了《企业员工手册》，完善休假管理及人文关怀相关条例，禁止因种族，肤色，年龄，性别，性倾向，种族分类，残，疾，怀孕，宗教，政党派别，区域、社会阶层、工会关系或婚姻状态等方面刁难和歧视应聘人员，体现企业“以人为本”的人文关怀。同时，公司各项福利津贴有效发放：

- 1) 餐补福利：为员工提供餐饮补贴，或者为正式员工免费提供午餐；
- 2) 健康体检：年度体检、常规体检等健康关怀；
- 3) 交通差旅：交通补助、出差补助；
- 4) 节日礼品：年节礼品，春节、端午节、中秋节、元宵节等等。
- 5) 季度生日会举办；
- 6) 年度公司旅游。

各项福利津贴有效发放，维护了员工的合法权益，解决员工的后顾之忧。

2. 保障职工的劳动安全。

2024年，公司持续完善安全生产标准化工作，以职业健康安全管理体系为抓手，确定年度目标、指标，制定安全管理方案，组织签订年度安全生产责任书，实现安全生产责任制全覆盖。重新修订公司安全生产管理制度和应急预案，重新修订车间、工段安全操作规程和危险作业安全制度等。及时开展法定安全检测，按期完成特种设备及安全附件检测，按期完成防雷设施和安全器具检测，定期开展特种设备、放射源、重大危险源安全状况检查。坚持开展日常安全检查、月度和节假日安全大检查以及设备大修、技改工程现场的安全监督和隐患排查，审批监管危险

作业。积极开展安全生产宣传教育培训，发动员工广泛参与安全隐患排查治理活动，不断增强员工的安全生产意识，提升员工的安全生产素养，有效预防和扼制安全事故发生。

3. 关心帮扶困难职工

公司以工会为载体，坚持深入基层，主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任，建立困难职工信息档案，坚持开展“送温暖”活动，对特困职工进行困难补助，第一时间对生病职工、亲属死亡、工伤等进行慰问。2024年公司走访和慰问工伤、生病住院、病休在家及劳模、特困员工、亲属病故等百多次。同时，公司还组织全体员工等进行了全面体检，确保员工身体健康，完善员工福利保障。

4. 职工素质和技能水平的提升

公司重视职工的专业技能和业务素养的提升，2024年公司层面开展40多项培训，有效推动车间一线岗位操作技能培训和职能部门的自主业务培训能力的提升，促进公司整体培训水平和培训效果的提高。同时，公司积极开展各类劳动竞赛及岗位操作技能比赛活动，以赛促训，以赛来推进团队建设，为持续节能降耗和提高生产线效率奠定良好的基础。公司还编制印发《安全手册》，开展学读本有奖知识竞赛活动。公司还编制印发《创新奖励管理制度》，根据创业能力和突出贡献，对员工进行奖励，激励员工在工作中不断创新，积极提升工作质量。通过每月的表彰及奖励，树立优秀员工典型，弘扬积极向上、创新突破的企业文化，营造积极进取、开拓创新的良性工作氛围。

5. 关注客户需求意见，为客户提供优质服务

公司继续以满足顾客需求和为顾客提供安全优质的产品为关注焦点，不断提高售前、售中和售后服务质量，提升顾客体验和感受，有效与顾客进行沟通，维护顾客关系。在竭力提高产品质量，为顾客创造品质价值的同时，公司加强经销商队伍和销售队伍建设，不断拓展市场，开辟网点，净化渠道，稳定价格，做好终端的生动化和管控，为顾客提供便利的消费渠道和良好的消费体验。同时公司将售后服务职能纳入质量管理部门，通过官方网站向社会公开发布。售后服务人员耐心倾听顾客来电，了解诉求，做好记录，运用专业知识快速甄别投诉问题，做好解释协商工作，并对质量投诉和服务意见进行分类整理，及时送达相关部门解决和落实，进一步增强顾客对公司产品的信任感和满意度。

公司还做好产品责任险投保工作，借助人保财险平台，快速为顾客办理消费理赔等相关手续，解决顾客的后顾之忧，体现企业的诚信为本和责任担当。同时，公司持续完善顾客满意度评价机制，调查内容涵盖产品、质量、价格、销售及顾客关系管理工作等各个方面，通过全方位测评，找到产品质量、新品研发、价格、销售各体系及顾客关系管理工作中存在的优势及问题，持续提升公司顾客服务水平。

6. 加强资质审核把关，与供应商建立合作共赢关系

2024年，公司对纳入《合格供应商名录》的原材料、包材类供应商的资质加强了审核，在原有品质、价格、交期、配合度与信誉度管控基础上增加了对贸易安全、企业守法规范的管控。公司加强对涉及生产许可的主要供方资质的审核，并针对主要原辅材料等产品的标签标识进行重点审核把关，督促供方按照新发布的危化品安全国家标准要求进行产

品安全指标符合性检测，确保符合法律法规和最新标准的要求。同时将进厂物资质量控制和相关衔接工作往前移，督促供应商不断提高质量保证能力，并合理利用其资源降低物资采购成本、管理成本。公司还持续完善信息化系统，所有采购物资从申购审批、采购入库到领料出库全程实现信息化管理，并协同供应商，加快推进采购物资的扫码入库，提高物资管控水平，减少资金占用。公司信守承诺，严格履行合同约定，保证供应商的合法权益，与供应商建立了长期稳定、诚信共赢的战略合作伙伴关系，全年所采购物资均有国家权威部门出具的第三方检测报告，符合国家规定的相关质量标准，未发生批量质量问题，未对环境和职业健康产生不良影响。

7. 强化内控廉洁教育，防范公司经营风险

公司重新修订《公司章程》等制度，进一步完善公司法人治理结构和内控制度体系。开展内控评价活动，通过自查自纠，验证各制度和流程运行的规范性、适用性和有效性，持续优化改进。严格执行公司《反舞弊管理制度》、《风险管理制度》，按照“严、细、紧”原则，加强财务流程、采购业务、工程项目和投资管理等重点监督审查，做好风险管控。加强全员法律法规宣贯培训，在“12.4”国家宪法日期间深入开展一系列的十九大精神学习活动和法制宣传教育活动，营造学法知法守法用法和廉洁自律的企业环境。

三、社会责任与公共关系

(一) 环境保护与可持续发展

公司一直以来把建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展作为公司的重要社会责任，坚持将环境保护和促进节能减排作为重要工作来抓，坚持走可持续发展道路。

1.节能降耗管理。

公司能源管理组织机构完备，成立了以总经理为组长的节能工作领导小组，专题研究、部署公司的节能工作，设立节能办公室为日常办公机构，负责节能管理日常工作，明确工作职责，健全能源管理的各项规章制度，并将制度有效贯彻落实到车间、工段、班组和个人。公司不断优化用能结构，提高可再生能源使用占比。同时，加强生产各环节衔接协调，加强生产线效率考核，巩固树立循环经济理念，加强能源的回收再利用，不断提高能源使用效率。通过工艺优化、课题攻关、设备改造、技术创新、操作标准化精细化等多措并举，员工的创新热情迸发，许多节能措施办法和技术改造方案由员工自主提出并顺利实施，节能降耗工作持续推进，成效显著。

2.环境保护管理

公司环保管理软硬件设施齐全。按照 ISO14001体系标准制定公司环境保护方针、目标、指标和管理方案，有效控制每个环境因素。配备专职环保人员，建立覆盖环保各岗位的一系列作业指导书，制定突发环境事件应急预案，能有效避免和处理突发性污染事故的发生。

3. 应急防护管理

2024年，公司继续全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步完善应急防护管理。重新识别不可接受危险源、重要环境因

素和主要适用法律法规，重新修订《生产安全管理制度》、《生产安全事故应急预案》、《应急准备与响应程序》、《突发环境事件应急预案》等规章制度。认真开展安全生产大检查和环保大检查，持续开展全员隐患排查治理活动，及时消除事故、事件隐患，对各种可能发生的紧急情况制定了相应的应急预案、响应措施并定期组织演练，预防并减少可能伴随产生的不良后果，提高公司对异常情况的处置能力。公司举行了防火、防台风应急处置演练，演练开始前员工接受了全方位培训，演练结束后进行总结评估，检验公司应急预案的可操作性，全面强化员工的安全生产事故和突发事件应对能力，提升员工安全、环保意识，防范事故的发生，进一步提高公司的应急防护管理水平。

4.厂区绿化建设

2024年公司投入大量人力、物力对厂区环境进行绿化、美化、净化。重新规划设计园林，种植抗污强、长势旺、观赏性强的树种，强化绿色植被对厂区环境的隔尘、吸声、调温功能。重新规划厂区道路，使得厂区道路交通更加便利安全。

(二) 公共关系和社会公益事业

1.助力社会公益活动

公司始终坚持“厚报公司，回报社会”的经营理念，长年热心参与并大力支持地方各项文化体育事业发展和自然环境治理活动，通过微信、微博等新媒体扩大传播，均取得较好的社会反响和传播效果。

四、展望2025年

2025年，公司将持续完善企业社会责任管理体系建设，在管理层权益、职工、消费者等利益相关方权益保护、环境保护、社会公益等诸多方面充分履行应尽的社会责任，遵守社会公德和商业道德，接受社会公众的监督，热心参与社会公益事业，为构建和谐社会做贡献。

南通久盛新材料科技有限公司
2025年3月8日

